

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

République Algérienne Démocratique et Populaire

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique

Procès-verbal du conseil d'administration¹



Université

Abderrahmane MIRA –Bejaia

Références de la session

Numéro de la session ²	Date	Session	
		Ordinaire	Extraordinaire
01	28-06-2020	☒	☐

* Pièces jointes :

CD-ROME portant:

- Copie, sous format PDF, du présent procès-verbal, signée et visée ;
- Copies des documents annexés.

¹ Toute page du présent procès-verbal doit porter le cachet rond du recteur.

² Conformément au registre des délibérations.

Textes de référence



1. Décret exécutif n° 03-279 du 23 août 2003, modifié et complété, fixant les missions et les règles particulières d'organisation et de fonctionnement de l'université (Art. 10 à 19) ;
2. Courrier de M. le Secrétaire Général n° 226/SG/MESRS du 17 février 2016 ;
3. Courrier de M. le Secrétaire Général n° 438/SG/MESRS du 28 mars 2016 ;
4. Courrier de M. le Secrétaire Général n° 951/SG/MESRS du 28 juin 2016 ;
5. Courrier de M. le Secrétaire Général n° 425/SG/MESRS du 18 mars 2018 ;
6. Note de M. le Secrétaire Général n° 1627/SG/MESRS du 28 novembre 2018 ;

Domaines de délibération

du conseil d'administration de l'université



Conformément à l'article 13 du décret exécutif n° 03-279 du 23 août 2003 fixant les missions et les règles particulières d'organisation et de fonctionnement de l'université, le conseil d'administration délibère sur :

1. les plans de développement à court, moyen et long terme de l'université,
2. les propositions de programmation des actions de formation et de recherche,
3. les propositions de programmes d'échange et de coopération scientifique nationaux et internationaux,
4. le bilan annuel de la formation et de la recherche de l'université,
5. les projets de budget et les comptes de l'université,
6. les projets de plan de gestion des ressources humaines de l'université,
7. les acceptations des dons, legs, fondations, donations et subventions diverses,
8. les acquisitions, ventes ou locations d'immeubles,
9. les emprunts à contracter,
10. les projets de création de filiales et de prises de participation,
11. l'état prévisionnel des ressources propres à l'université et les modalités de leur utilisation dans le cadre du développement des activités de formation et de recherche,
12. l'utilisation, dans le cadre du plan de développement de l'université des revenus provenant des prises de participation et de la création de filiales,
13. les accords de partenariat avec les divers secteurs socio-économiques,
14. le règlement intérieur de l'université,
15. le rapport annuel d'activités de l'université présenté par le recteur.

Le conseil d'administration étudie et propose toute mesure susceptible d'améliorer le fonctionnement de l'université et de favoriser la réalisation de ses objectifs.

I- Liste des présents aux travaux du conseil d'administration

1- Members du conseil d'administration³



N°	Nom et prénom	Qualité	Emarg-
1	BENYAICHE Abdelkrim	Représentant du ministre chargé de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique – Président	
2	MENZOU Saliha	Représentante du ministre chargé de la formation et de l'enseignement professionnels.	
3	MERAH Mohamed	Représentant de l'autorité chargée de la fonction publique et de la réforme administrative.	
4	SAAOUI Smail	Représentant du ministre chargé du travail, de l'emploi et de sécurité sociale	
5	ACHROUF Djaffar	Représentant du ministre chargé de la justice.	
6	TRIA Lakhdar	Représentant du ministre chargé du commerce.	
7	REGHAL Aomar	Représentant du ministre chargé de la culture	
8	EL AIHAR Ahmed	Représente du ministre chargé de l'agriculture, du développement rural et de la pêche.	
9	BELATOUCHE Fatima	Représentant du ministre chargé de l'environnement et des énergies renouvelables.	
10	MESSAHLI Said	Représentant du ministre chargé des ressources en eau	
11	MOUHOUS Ahmed	Représentant du Wali	
12	BOUZIDI Athmane	Représentant élu des enseignants de rang magistral de la faculté de Technologie	
13	BOUCHERBA Nawel	Représente élue des enseignants de rang magistral de la faculté des sciences de la nature et de la vie	
14	AHMANE Hassina	Représentant élu des enseignants de rang magistral de la faculté de Médecine.	
15	HADDAD Zahir	Représentant élu des enseignants de rang magistral de la faculté des S.E.C.S.G.	
16	AGHELIS Bouzid	Représentant élu des enseignants de rang magistral de la faculté de Droit et des sciences politiques	
17	AIT AMOKHTAR Hakim	Représent élu des enseignants de rang magistral de la faculté des sciences exactes	
18	BALA Sadek	Représentant élu des enseignants de rang magistral de la faculté des lettres et des langues	

19	BESSAAD omar	Représentant élu du corps des maîtres assistants.
20	MOUZAIA Mohand	Représentant élu du corps des maîtres assistants.
21	KACI Sofiane	Représentant élu du personnel A.T.S
22	BOUMALHA Anis	Représentant élu du personnel A.T.S
23	SAIDI Sid Ali	Représentant élu des étudiants.



¹ Conformément à l'arrêté n°312 du 28-05-2020 fixant la liste nominative des membres du conseil d'administration de l'université de Bejaia.

1. Participants aux travaux du conseil d'administration : Recteur, Vice-recteurs, Secrétaire Général, Doyens, Chefs de départements, Sous directeurs et les Secrétaires Généraux des Facultés.



N°	Nom et prénom	Qualité	Emarg-
1	BOUDA Ahmed	Recteur de l'Université de Bejaia	
2	BEY Saïd	Vice recteur chargé de la pédagogie	
3	IDJEDARENE Kassa	Vice recteur chargé de la post graduation et de la recherche.	
4	BOUKERROU Mouloud	Secrétaire Général de l'Université	
5	ATMANI Djebbar	Doyen de la faculté des sciences de la nature et de la vie	
6	BOUKERROU Amar	Doyen de la faculté de technologie	
7	BOUKERROUI A/Hamid	Doyen de la faculté des sciences exactes	
8	BEKTACHE Mourad	Doyen de la faculté des lettres et des langues	
9	OUKACI Kamal	Doyen de la faculté des S.E.C.S.G.	
10	SOUALMIA A/Rahmane	Doyen de la faculté des S.H.S	
11	OUHAB Omar	Sous Directeur du budget et de la comptabilité	
12	SASSI Idriss	Sous Directeur des personnels et de la formation	
13	BENAIDA Ferhat	Sous Directeur des moyens et de la maintenance	
14	MOURI Abdenour	Responsable de la bibliothèque centrale de l'université	



2. Membres au conseil d'administration absents

N°	Nom et prénom	Qualité
1	MESSADIA Mourad	Représentant du ministre chargé des finances
2	BADER Brahim	Représentant du ministre chargé de l'éducation nationale
3	AMAMRA Abdelouhab	Représentant du ministre chargé de l'industrie et des mines
4	CHAOUCHE Mohamed	Représentant du ministre chargé de l'énergie
5	BERRETIMA Abdelhalim	Représentant élu des enseignants de rang magistral de la faculté des sciences humaines et sociales
6	ACHOUR Yassine	Représentant élu des étudiants

II- Ordre du jour de la session

1. Programmation des actions de formation et de recherche ;
2. Compte administratif 2019 ;
3. Projets de budget supplémentaire 2020 et de budgets 2021, 2022 et 2023.



III- Déroulement des travaux de la session⁴

Point n° 01 : Programmation des actions de formation et de recherche

1. Présentation du dossier

L'an deux mille vingt et le vingt huit du mois de Juin à 09h30, le Conseil d'Administration de l'Université de Bejaia s'est réuni en session ordinaire sous la présidence de Monsieur le Professeur BENYAICHE Abdelkrim représentant de Monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique. Le Président, après avoir ouvert la séance et souhaité la bienvenue aux membres du conseil d'Administration, a vérifié la conformité du quorum avant de faire lecture des points inscrits à l'ordre du jour, à savoir :

1. Programmation des actions de formation et de recherche ;
2. Compte administratif 2019 ;
3. Projets du budget supplémentaire 2020 et de budget 2021, 2022 et 2023.

Le Président a passé la parole à Monsieur le Recteur qui après avoir remercié le Président et l'ensemble des conseillers pour leur accompagnement, a abordé le premier point à l'ordre du jour.

Dans son intervention Monsieur le Recteur a d'abord donné un bref aperçu historique sur l'évolution de l'Université ainsi qu'un aperçu sur sa situation actuelle, pour ensuite passer la parole à Monsieur le Vice Recteur chargé de la formation supérieure du premier et deuxième cycles, la formation continue et les diplômes, et la formation supérieure de graduation

1.1. Actions de formation

L'année 2018-2019 a été clôturée en juin 2019 par l'achèvement de tous les programmes pédagogiques de formation dans les trois cycles universitaires et l'organisation des examens et les délibérations de la session normale. Excepté la faculté des sciences humaines et sociales, tous les examens de la session rattrapage ont été programmés durant le mois de septembre 2019. Les délibérations de l'ensemble des jurys des fins de cycle ont eu lieu en juin ainsi que la délivrance des diplômes aux lauréats.

Une des opérations phare menée dans le cadre de la préparation de la rentrée universitaire 2019-2020 est celle des inscriptions des nouveaux bacheliers. En effet, après avoir mené sa campagne d'information en direction des lycéens et de leurs conseillers d'orientation scolaire et pédagogiques d'une part et l'organisation de ses portes ouvertes tout au long du premier semestre de l'année 2019, l'Université de Béjaia a inscrit 7140 nouveaux bacheliers (Bac 2019), ce qui porte ses effectifs d'étudiants inscrits pour cette année à plus de 39 780 étudiants, répartis sur 171 offres de formation en graduation (60 en Licences et 111 Masters).

Le démarrage des enseignements pour les nouveaux bacheliers a eu lieu le 16 septembre 2019. La semaine allant du 15 au 22 septembre a été consacrée à l'organisation de séances d'accueil pour les nouveaux étudiants. Ces séances préliminaires ont permis aux responsables pédagogiques des facultés d'expliquer aux nouveaux étudiants : le système

⁴ Le nombre de point est fixé conformément aux points inscrits à l'ordre du jour.

d'enseignement et la réglementation en vigueur, l'organisation des enseignements (Cours, TD, TP),.... Pour les autres niveaux d'étude, chaque faculté a arrêté son propre planning en perspective de l'organisation des examens du 1er semestre en janvier 2020.

Etudiants étrangers inscrits et réinscrits

L'Université de Béjaia accueille chaque année de nouveaux étudiants étrangers. Elle compte actuellement 595 étudiants étrangers, de 33 nationalités différentes, réinscrits au titre de l'année 2019-2020.

Inscriptions en Master au titre de l'année 2019-2020

Le dépôt des candidatures pour inscription en master 1 au titre de l'année universitaire 2019-2020 a eu lieu exclusivement en ligne à travers une plateforme nationale dédiée du système SII-PROGRES: <https://progres.mesrs.dz/webinscription/>. Durant les deux périodes de dépôt des candidatures en ligne, 6619 candidatures (vœux) ont été enregistrées pour les 6975 places pédagogiques ouvertes en master 1 à l'Université de Bejaia.

Effectifs des diplômés en graduation au titre de l'année 2018-2019

Au titre de l'année 2018-2019, l'Université de Bejaia a diplômé 9399 étudiants, dont 3768 sortants (cycles Master et classique).

Situation pédagogique au titre de l'année 2019-2020

Le premier semestre de l'année universitaire 2019-2020 s'est déroulé normalement et a été clôturé en février par la réalisation des examens de la session normale dans toutes les facultés.

Cependant, le deuxième semestre a connu une perturbation dans le déroulement des activités pédagogiques due à la situation sanitaire que vit notre pays causée par la COVID19. Pour faire face à cette situation inédite, l'enseignement à distance via la plateforme e-learning a été adopté pour assurer la continuité des enseignements qui consiste à mettre à la disposition des étudiants des supports de cours, Travaux dirigés et travaux pratiques sous différents format (PDF, Videos, ppt...). Actuellement, 97 % des supports pédagogiques sont en ligne. En complément à ces supports pédagogiques, d'autres supports et plateforme ont été utilisés pour assurer des enseignements en direct avec les étudiants à savoir la visio-conférence, google meeting, zoom, chaines youtube....

Il est à signaler que des évaluations ont été réalisées en ligne. Cependant, un très faible taux d'étudiants y participe.

Quant à la clôture de l'année 2019-2020, un calendrier est établi conformément à la note n°634 du 17 mai 2020 et l'arrêté n°367 du 17 juin 2020 modifiant le calendrier des vacances universitaires au titre de l'année universitaire 2019 - 2020. En effet, la reprise des enseignements en présentiel pour quatre à six semaines aura lieu, le 23-08-2020. Les examens seront programmés pour le mois d'octobre. Le démarrage des enseignements pour l'année 2020-2021 est prévu pour le début du mois de novembre.

Organisation des portes ouvertes

En guise de préparation de la rentrée 2020-2021, l'organisation des portes ouvertes au profit des nouveaux bacheliers ou des lycéens s'avère délicat en raison de la situation sanitaire exceptionnelle que traverse le pays. A cet effet, l'université de Bejaia a opté pour l'organisation des portes ouvertes en virtuel dans le cas où la crise sanitaire persiste. En effet, des documents (posters, dépliants, brochures, présentation power point des spécialités...) et des vidéos seront postés en ligne sur le site de l'université à travers un portail dédié aux portes ouvertes. La préparation de ces portes ouvertes à distance est répartie en deux étapes :

- En juillet : c'est la première étape qui consiste en la création d'une page web dédiée aux portes ouvertes et à la mise en ligne des documents y afférents (Vidéos, posters, dépliants, brochures....)
- En septembre et octobre : c'est la deuxième étape qui consiste en la création des forums de discussions ou organisation de visioconférences pour répondre aux différentes questions des lycéens et des nouveaux bacheliers.

Inscription des nouveaux bacheliers

A l'instar des années précédentes, l'université de Bejaia se prépare à accueillir entre 7000 et 8000 nouveaux bacheliers. En raison de la situation sanitaire, cette opération est prévue pour le mois de novembre et plusieurs scénarios sont envisagés pour réussir le déroulement de cette opération. Le démarrage des enseignements pour ces nouveaux étudiants est programmé pour la mi-novembre conformément à la note n° 634 du 14-06-2020.

Nouvelles offres de formation 2020-2021

Dans le cadre de la diversification des offres de formation au titre de l'année 2020-2021, le vice Recteur de la pédagogie a présenté les nouvelles offres de formation soumise pour l'habilitation, à savoir :

1. Master en astrophysique domaine science de la matière
2. Licence en Recherche Opérationnelle et Aide à la Décision - Domaine mathématique et informatique (Filière à recrutement national)
3. Master en Mathématiques et Informatique de Décision - Domaine mathématique et informatique (Master à cursus intégré de licence - MCIL)
4. Master professionnel en Phytopathologie et Protection des Plantes - Domaine Science de la nature et de la vie
5. Master professionnel en Biotechnologie et Santé - Domaine Science de la nature et de la vie
6. Master professionnel en Biotechnologie et Environnement- Domaine Science de la nature et de la vie
7. Licence académique en Biotechnologie Microbienne - Domaine Science de la nature et de la vie
8. Licence académique en Information – Domaine Sciences humaines et sociales

Proposition de création de nouveaux départements pédagogiques

Dans le souci d'une meilleure prise en charge des étudiants et des formations assurées et compte tenu de la consistance physique des facultés et des situations qui y prévalent, des propositions de création de 09 départements cités ci-dessous seront soumises au Ministère de tutelle pour validation.

1. Le département d'Automatique, de Télécommunication et d'Electronique – Faculté de Technologie
2. Le département Biotechnologie - Faculté des Sciences de la Nature et de la Vie
3. Le département des Sciences Financières et Comptabilité – Faculté des Sciences Economiques, Commerciales et des Sciences de Gestion
4. Le département de Traduction et Interprétariat - Faculté des Lettres et des Langues avec l'introduction de la traduction de et vers Tamazight
5. Le département d'Espagnol - Faculté des Lettres et des Langues.
6. Le département de Psychologie et Orthophonie – Faculté des Sciences Humaines et Sociales
7. Le département Sociologie– Faculté des Sciences Humaines et Sociales
8. Le département des Sciences de l'Information et de la Communication – Faculté des Sciences Humaines et Sociales
9. Le département Histoire et Archéologie – Faculté des Sciences Humaines et Sociales

1.2. Actions de recherche

Post-Graduation

L'université de Bejaia assure deux formations doctorales : le Doctorat en Sciences qui est la continuité des formations de Magister et le Doctorat D du système LMD dont la première promotion date de l'année universitaire 2009-2010.

Au titre de l'année universitaire 2019-2020, l'université de Bejaia a bénéficié de l'ouverture de 229 postes en Doctorat LMD, répartis sur 25 filières et 67 spécialités.

A ce jour, l'université de Bejaia compte 1896 inscrits en post-graduation, dont 244 en médecine.

Soutenances de doctorat et d'habilitation universitaire

En termes de soutenances, l'université de bejaia a enregistré 171 soutenances de doctorat en 2019 (87 LMD, 81 en sciences et 3 en médecine) et 45 soutenances d'habilitation universitaire.

De janvier 2020 à ce jour, 33 soutenances de doctorat et 29 soutenances d'habilitation universitaire ont été organisées. Il est à signaler que 04 soutenances de doctorat et 08 soutenances d'habilitation ont été organisées pendant la période du confinement.

La Recherche Scientifique

La Recherche Scientifique au sein de L'université Abderrahmane MIRA de Bejaia connaît une forte activité et est en progression permanente.

En effet, 182 projets en activité en 2020 dont 26 projets agréés à partir du 01-01-2020 et 24 projets soumis à la tutelle en session complémentaire pour agrément. Au titre de l'année 2019, 28 bilans finaux ont été déposés et validés par la tutelle.

Les projets de recherche en activité, initiés par des groupes de chercheurs formant des équipes, sont en grande majorité domiciliés dans les 36 laboratoires et unités de recherche agréés au profit de l'université de Bejaia, avec un potentiel humain qui a atteint 2152 chercheurs dont des doctorants.

Classement de l'Université de Bejaia

La reconnaissance nationale et internationale du mérite de notre Université et de son parcours vers l'excellence est encore une fois confirmée et établie pour l'année 2020 par la prestigieuse institution britannique « Times Higher Education » et l'organisme international de renommée de classement mondial des universités « SCIMAGO ».

Classement de la prestigieuse institution britannique "Times Higher Education »

- Dans le classement "**Impact ranking 2020**", l'université de Béjaia occupe la **1ere position** en compagnie de l'université de Guelma à l'échelle nationale et une place entre 401 et 600 à l'échelle mondiale.
- Dans le classement "**Young university ranking 2019**", l'université de Béjaia occupe la **1ere position** à l'échelle nationale et une place dans le top 250 à l'échelle mondiale.
- Dans le classement "**Word University ranking 2020**", l'université de Béjaia occupe la **2eme position** (Sétif 1ere) à l'échelle nationale et une place entre 801 et 1000 à l'échelle mondiale.
- Dans le classement **by subject "Physical Sciences 2020"**, l'université de Béjaia occupe la **1ere position** à l'échelle nationale et une place entre 601 et 800 à l'échelle mondiale.
- Dans le classement **by subject « Engineering and Technology 2020**", l'université de Béjaia occupe la **1ere position** à l'échelle nationale et une place entre 401 et 500 à l'échelle mondiale.

Classement de l'organisme international SCIMAGO

Les performances enregistrées par notre université sont :

- Classement à la **première place** des **universités africaines** dans le **critère innovation**.
- Classement à la **deuxième place au niveau national**, tout critère confondu, devancé ici par l'Université de Sidi Belabbes.

Actions menées par l'université de Bejaia pour participer à l'effort national contre la pandémie du COVID 19

L'Université de Béjaia n'a ménagé aucun effort pour lutter contre la propagation de la pandémie CoVid-19, ainsi plusieurs réalisations ont été concrétisées entre autres:

- ❖ La mise en place d'un laboratoire de dépistage du CoVid-19, domicilié à la faculté de Médecine pris en charge par des équipes mixtes ;
- ❖ La conception et la réalisation d'un prototype de respiratoire artificiel.
- ❖ La production de gel hydro-alcoolique et stérilisation des masques ;

Point n° 02 : Compte administratif 2019

1. Présentation du dossier :

- Après avoir rappelé que le budget global de l'exercice **2019** était d'un montant de **5 374 690 000 DA**, dont **89,58%** et **10,42%** ont été respectivement affectés aux dépenses de personnels et de fonctionnement, et que ce budget a été réparti par structure et par section comme suit :
- **Les Services du Rectorat : 721 242 000 DA**, dont **520 022 000 DA** affectés à la Section I et **201 220 000 DA** affectés à la Section II.
- **Les facultés : 4 653 448 000 DA**, dont **4 294 778 000 DA** affectés à la Section I et **358 670 000 DA** affectés à la Section II.
- Après avoir présenté aux membres du conseil le tableau ci-après relatif aux dotations et aux taux de consommations par structure, le Secrétaire Général les a informés que le budget 2019 a fait l'objet de taux de consommation très satisfaisants (Rectorat : **93,22%**, les 8 facultés : **96,30%**, Rectorat + Facultés : **95,66%**).
- Cette performance a permis aux services de l'université de réaliser les objectifs fixés dans leurs programmes d'actions.

Structure	Montant global en DA	Section I en DA	Section II en DA	Taux consom-
Rectorat	721.242.000 (13,41%)	520.022.000	201.220.000	93,22%
F. Droit et Sc.Po	390.330.000 (7,26%)	364.230.000	26.100.000	99,65%
F. S.N.V	614.018.000 (11,42%)	558.818.000	55.200.000	97,83%
F. Lettres et Langues	590.365.000 (10,98%)	539.915.000	50.450.000	97,82%
F. Technologie	1.083.605.000 (20,16 %)	1.017.505.000	66.100.000	97,32%
F. Médecine	258.590.000 (4,84%)	238.340.000	20.250.000	97,19%
F. Sces H et Soc.	370.750.000 (6,90%)	327.550.000	43.200.000	97,00%
F. S.E.C.S.Gestion	622.020.000 (11,57%)	574.620.000	47.400.000	95,93%
F. Sces Exactes	723.770.000 (13,46%)	673.800.000	49.970.000	91,93%

2. Résolution :

Après un large débat, le conseil a apprécié les résultats positifs enregistrés par l'université et a exprimé sa satisfaction quant à l'utilisation rationnelle des crédits alloués à l'établissement au titre de l'exercice 2019 et aux taux de consommation réalisés.

Point n° 03 : Projets de budget supplémentaire 2020 et des budgets 2021, 2022 et 2023.



1. Présentation du dossier :

1.1. Projet de budget supplémentaire 2020 :

- Dans son intervention, le Secrétaire Général de l'Université a rappelé que le budget initial 2020 de l'établissement est d'un montant de 5 247 000 000 DA.
- Ensuite il a précisé que cette dotation initiale ne suffira pas pour la prise en charge des dépenses imputées à certains chapitres tels que: 21-01, 21-02, 21-03 et 21-05 relatifs respectivement au traitement principal, traitement des agents contractuels, indemnités et allocations diverses, charges sociales et fiscales. C'est pourquoi, une demande d'une rallonge de 288 590 000 DA représentant 5,5% du budget initial 2020 a été introduite auprès du Ministère de tutelle au titre d'un budget supplémentaire.
- Cette dotation ne concerne que la section I, sera répartie comme suit :

Les traitements et salaires	21-01	96 890 000 DA
Les salaires du personnel contractuel	21-02	5 000 000 DA
Les indemnités et allocation diverses	21-03	131 700 000 DA
Les charges sociales et fiscales	21-05	55 000 000 DA

- Ainsi, le taux d'augmentation du budget global 2020 par rapport au budget 2019 serait de **4%**.
- L'affectation des nouveaux crédits par structures (Rectorat et Facultés) se fera dès la réception de la notification du montant du budget supplémentaire.

1.2. Projets de budget 2021, 2022 et 2023 :

- Quant aux projets de budget 2021, 2022 et 2023, il a été souligné que ces projets sont élaborés conformément à la note d'orientation **n°1274 du 13-05-2020** relative à la préparation de l'avant projet de loi de finances et de budget de l'Etat pour l'année 2021, et que les crédits et les effectifs (postes budgétaires) nécessaires au fonctionnement régulier de l'université sont estimés sur la base des taux de consommation des exercices précédents, des programmes d'action présentés et des besoins exprimés par les responsables des différentes composantes de l'établissement aux montant respectifs de :

Année	Montant en DA	Section I en DA	Section II en DA
2021	5 847 300 000	5 237 150 000	610 150 000
2022	6 366 350 000	5 703 500 000	662 850 000
2023	6 977 150 000	6 256 000 000	721 150 000

Les augmentations prévues dans les projets de budget 2021, 2022 et 2023 en termes de crédits se déclinent comme suit :

- Un taux de 4,55 % de plus dans le budget 2021 par rapport au budget global 2020.
- Un taux de 8,87 % de plus dans le budget 2022 par rapport au budget global 2021.
- Un taux de 9,59 % de plus dans le budget 2023 par rapport au budget global 2022.

A quoi s'ajoutent 190 postes d'enseignants et 160 postes d'ATS dans le budget 2021, 240 postes d'enseignants et 170 postes d'ATS dans le budget 2022 et 275 postes d'enseignants et 195 postes d'ATS dans le budget 2023.

Dans l'identification des crédits et des postes budgétaires demandés au titre des 3 prochains exercices, il a été tenu compte essentiellement des paramètres suivants :

- La prise en charge des incidences financières induites par l'évolution des effectifs des étudiants, des enseignants et des personnels administratifs, techniques et de service (ATS), notamment l'augmentation du SNMG,
- L'amélioration des taux d'encadrement selon les normes fixées par la tutelle,
- Le recrutement, les promotions et la formation des personnels,
- L'amélioration continue du cadre de vie au sein des campus de l'université,
- L'entretien des biens meubles et immeubles de l'établissement,
- La réception du campus d'El-kseur et l'ouverture de nouveaux départements,
- Le meilleur accompagnement logistique aux activités pédagogiques et de recherche.

Ces dotations sont bien entendu, validées par le conseil de direction de l'université sur la base des objectifs définis dans le projet de l'établissement et en respectant la rigueur et les restrictions budgétaires imposées par la note n°1274 du 13-05-2020 citée précédemment.

2. Résolution :

Après un large débat, et vu les résultats des objectifs attendus par les services de l'université, le conseil d'administration a approuvé à l'unanimité les montants demandés au titre du projet de budget supplémentaire 2020 et des projets de budget 2021, 2022 et 2023.

IV- Conclusion des travaux⁵

1. Résolutions approuvées

A l'issue des exposés présentés sur les trois points inscrits à l'ordre du jour et des différentes interventions qui s'en est suivies, les membres du conseil d'administration ont délibéré favorablement sur :

1. La programmation des actions de formation et de recherche présentées ;
2. Le compte administratif 2019 ;
3. Les projets de budget supplémentaire 2020 et de budget 2021, 2022 et 2023.

2. Recommandations

1. La formation du personnel enseignant dans le télé enseignement et la mise en ligne des cours
2. La prise d'un maximum de dispositions pour la réussite de la clôture de l'année universitaire 2019-2020 et de la rentrée 2020-2021.

Après avoir épuisé l'ordre du jour et remercié les membres présents pour leurs contributions, le Président du conseil a levé la séance à 13h00.

Le Président du conseil d'administration
Pr BENYAICHE Abdelkrim



Le Secrétaire de la séance
Mr BOUKERROU Mouloud



⁵ Une page, maximum.



Annexes

ANNEXES

Au présent procès-verbal, sont annexés les documents en relation avec l'ordre du jour du conseil d'administration de l'université de Bejaia, tenu le 28-06-2020.

Il s'agit des pièces suivantes :



1. Présentation relative aux actions de formation et de recherche,
2. Document comportant : le compte administratif 2019, le projet de budget supplémentaire 2020 et le projet de budget 2021 ; 2022 et 2023,
3. Feuilles de présence signées,
4. Copie de la lettre d'invitation.

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

République Algérienne Démocratique et Populaire

Ministère de l'Enseignement Supérieur
et de la Recherche Scientifique
Université Abderrahmane MIRA Bejaïa

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
جامعة عبد الرحمان ميرة - بجاية



جامعة بجاية

Tasdawit n Bgayet

Université de Béjaïa

Conseil d'Administration

28 Juin 2020





Sommaire

Introduction

I- Programmation des actions de formation et de recherche

- I.1 Formation graduée
- I.2 Post-graduation et recherche

II- Gestion budgétaire

- II.1 Compte administratif 2019
- II.2 Projets de budget supplémentaire 2020 et de budget 2021, 2022 et 2023

III- Gestion des ressources humaines

- III.1 Recrutement
- III.2 Promotion
- III.3 Formation et perfectionnement

Conclusion et attentes



Actions de formation et de recherche



Introduction

Notre établissement a été lancé en Septembre 1983 avec une dizaine d'enseignants et 240 étudiants. Il est érigé au rang d'université en 1998. Aujourd'hui, il compte un total de 41619 étudiants dont 1682 doctorants, encadrés par 1723 enseignants-chercheurs et 1251 ATS. L'effectif des étudiants étrangers a atteint 603, repartis sur 33 nationalités. L'université renferme 08 Facultés, 37 Laboratoires de recherche et une Ecole Nationale Supérieure en Sciences et Technologie de l'Informatique dont le décret de création est en cours d'examen par le gouvernement. Ces structures, qui assurent la prise en charge de 171 spécialités en graduation et 67 en doctorat, sont implantées dans 03 campus universitaires : Targa Ouzemour, Aboudaou et Amizour. Un 4^{ème} campus, implanté à El Kseur et qui portera le nombre total de places pédagogiques de l'Université à 52000, sera bientôt réceptionné. Outre ces campus, le secteur de l'enseignement supérieur compte à Béjaia 12 résidences universitaires avec une capacité réelle d'hébergement qui s'élève à 24590 lits, gérées par deux directions des œuvres universitaires qui mettent à la disposition des étudiants une flotte de 256 bus, dont 73 bus sub-urbains.

Dans ce qui suit, nous présenterons un bilan sur la formation graduée, la formation doctorale et la recherche scientifique, et nous esquisserons notre plan d'action en matière de formation et de recherche. Nous allons aussi débattre des moyens nécessaires pour la mise en place d'une bonne gouvernance permettant le meilleur accompagnement des activités d'enseignement et de recherche.

I- Programmation des actions de formation et de recherche

I.1 Formation graduée

Au titre de l'année 2018/2019, l'Université de Bejaia a délivré **9399** diplômes, dont **3769** sortants (cycles Master et classique). Les effectifs des étudiants par faculté au titre de l'année 2019/2020 sont présentés dans le tableau ci-après :



Effectifs des étudiants inscrits et réinscrits (2019/2020)								
Faculté		Système classique		Licence		Master		Total
		Nouveaux inscrits	Réinscrits	Nouveaux inscrits	Inscrits et Réinscrits	Nouveaux inscrits	Inscrits et Réinscrits	
1	Tech			1240	5767	1161	2634	8401
2	SE			879	2478	389	1057	3535
3	CP In			54	54	/	/	54
4	SNV			717	3024	551	1205	4227
5	SEGC			1373	5467	1085	1962	7429
6	DSP			720	2880	521	1041	3921
7	SHS			1003	3768	792	1359	5127
8	LL			975	3643	1140	2451	6094
9	Méd	144	848	/	/	/	/	992
Totaux		144	848	6961	27081	5639	11709	39780

L'Université de Bejaia couvre actuellement 12 domaines de formation sur les 14 de l'enseignement supérieur. Dans le Système classique, l'Université assure également la formation de "Docteur en Médecine".

Actuellement, 171 offres de formation (60 licences et 111 masters) sont opérationnelles à l'Université de Béjaia dont 07 sont professionnelles. Au titre de l'année 2019/2020, de nouvelles habilitations ont été accordées à l'université de Bejaia. Il s'agit d'une Licence en sciences infirmières, d'un Master (MCIL) en contrôle de qualité et analyse des aliments et d'un Master en histoire.

Les enseignements du premier semestre ainsi que les examens sont achevés depuis Février passé. La priorité aujourd'hui est de clôturer l'année universitaire 2019/2020. Bien que le second semestre eut été entamé à la fin du mois de Février, la fermeture des universités en raison de la crise sanitaire, ne nous a pas permis de poursuivre nos enseignements. A cet effet, des cours en ligne sous format PDF, par visioconférences et des enregistrements vidéo sont mis à la disposition des étudiants pour poursuivre leur formation. La reprise des enseignements en présentiel est prévue pour la mi-août et la clôture de l'année pour la fin octobre. La nouvelle année universitaire sera entamée vers le mois de Novembre. En cas de persistance de la crise sanitaire, les modalités de reprises sont à l'étude par notre tutelle en concertation avec l'ensemble des établissements universitaires. Les portes ouvertes des nouveaux bacheliers, leur accueil, et leurs orientations et inscriptions se feront aussi en prenant en compte des conditions sanitaires. Toutes les conditions seront réunies pour la réussite du démarrage de la nouvelle année.

I.2 Post-graduation et recherche

Les effectifs des étudiants par Faculté inscrits en Doctorat LMD et en Doctorat en Sciences au titre de l'année universitaire 2019/2020 sont sur le tableau ci-dessous :



Faculté	TECH	SE	SNV	SEGC	LL	SHS	DSP	Total
Doctorat LMD	216	188	175	86	76	123	84	948
Doctorat en Sciences	153	177	134	138	52	32	18	704
Total	369	365	309	224	128	155	102	1652

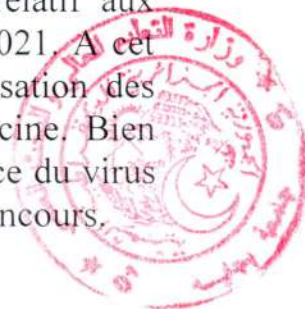
Le bilan par Faculté des soutenances réalisées en Doctorat LMD et Doctorat en Sciences du 01/01/2019 au 31/12/2019 est présenté dans le tableau ci-dessous après :

Faculté	TECH	SE	SNV	SEGC	LL	SHS	DSP	Total
Doctorat LMD	11	24	16	11	08	13	04	87
Doctorat en Sciences	12	20	23	23	03	00	00	81
Total	23	44	39	34	11	13	04	168

Pour ce qui est de la recherche, nous enregistrons au 31/12/2019 un total de 106 bilans mi-parcours des projets PRFU en activité depuis le 01/01/2018 et 28 bilans finaux des projets CNEPRU en activité depuis le 01/01/2016. Nous avons aussi recensé 61 projets PRFU soumis pour agrément à partir du 01/01/2020 lors des sessions normale et complémentaire. Dans les bilans des projets CNEPRU finalisés en **2019**, on fait ressortir **189** Publications Internationales, **30** Publications Nationales, **215** Communications Internationales, **111** Communications Nationales, **02** Habilitations Universitaires soutenues, **63** Thèses de Doctorat soutenues et **65** Mémoires de MASTER soutenus.

Durant cette crise sanitaire, l'Université de Béjaia, par ses laboratoires de recherche, a mené plusieurs actions pour apporter sa contribution dans la lutte contre le coronavirus responsable de la COVID 19. Parmi ces actions, on peut citer les tests de dépistage qui s'effectuent gratuitement au profit de la population au sein de la Faculté de Médecine et la réalisation d'un respirateur artificiel. Cette prouesse technologique, résultat de l'impact positif de cette crise sanitaire, marquera sans doute le début d'une nouvelle ère à l'Université de Béjaia. En effet, la recherche-développement est désormais une priorité de l'établissement. Nous nous engageons à réaliser d'autres produits innovants pour aider notre pays à gagner le pari de l'alternative aux hydrocarbures. Outre ces actions, la post-graduation n'a pas arrêté l'exécution de ses missions en assurant

notamment l'organisation de plusieurs soutenances de thèses de doctorat. Un autre travail aussi en cours de préparation est celui du dossier relatif aux concours d'accès à la formation doctorale au titre de l'année 2020/2021. A cet effet, Une journée du mois septembre 2020 sera dédiée à l'organisation des portes ouvertes sur la formation doctorale et le résidanat en médecine. Bien évidemment des précautions sanitaires seront prises en cas de présence du virus aussi bien pendant ces portes ouvertes que lors de l'organisation du concours.





Gestion budgétaire et gestion des ressources humaines

Introduction

L'université de Bejaia s'est fixée une vision suivie de valeurs et d'objectifs stratégiques déclinés en objectifs opérationnels à réaliser par un plan d'actions qui s'appuie inévitablement sur un dispositif d'accompagnement en moyens nécessaires.

Dans ce contexte, et en application des orientations relatives à la rationalisation, à l'optimisation des dépenses publiques et à la rigueur budgétaire, nous avons estimé l'incidence financière optimale induite par la mise en œuvre des actions prévues dans le projet d'établissement de l'université au titre des budgets 2019, 2020 et du projet de budget 2021 en adoptant l'approche participative dans l'identification des besoins nécessaires en crédits et en postes budgétaires pour assurer un meilleur fonctionnement des différentes composantes de l'université.

De par ses ressources et ses nombreuses missions, la gouvernance de l'université est en soi un défi, à la fois important et complexe. Sachant que celle ci est tributaire d'une vision correcte et de compétences avérées, pour sa mise en place, il est donc impératif d'engager des actions visant une meilleure efficacité de la ressource humaine de l'établissement sur les plans d'acquisition, de conservation et de développement. Ces actions visent essentiellement :

- Le renforcement du potentiel d'encadrement pédagogique et de soutien par des recrutements identifiés et répondant aux besoins actualisés
- L'élaboration et la mise œuvre d'un plan de formation, de perfectionnement et de recyclage de la ressource humaine, en vue de la rendre plus efficace.
- La motivation du personnel par des promotions méritées
- La mise en place de mécanisme et de pratiques de gestion actualisées (numérisation, approche participative, alimentation du sentiment d'appartenance à l'université ...)
- La préservation et l'amélioration du climat convivial du travail.

En outre et dans le même contexte, pour permettre à l'université de Bejaia d'accomplir au mieux les missions de service public d'enseignement supérieur, de recherche scientifique et de développement technologique qui lui sont assignées, et sachant qu'à l'instar de la ressource humaine, la ressource financière constitue un paramètre important qui traduit un programme de réalisation de toutes les opérations inhérentes aux activités de ses différentes structures, les moyens financiers nécessaires sont identifiés et répartis en fonction des objectifs définies.

La Gestion Budgétaire

Compte administratif 2019



Le Budget de fonctionnement global de l'université au titre
de l'année 2019 était de : 5.374.690.000 DA

4.783.000.000 DA + 591.690.000 DA

B.Initial

B.Supplémentaire

Etat des dotations et des consommations par composantes
(Rectorat et facultés) :

Composante	Montant accordé en DA	Sect I	Sect II	Taux cons-
Rectorat	721.242.000 (13,41%)	520.022.000	201.220.000	93,22%
F. Technologie	1.083.605.000 (20,16 %)	1.017.505.000	66.100.000	97,32%
F. Sces Exactes	723.770.000 (13,46%)	673.800.000	49.970.000	91,93%
F. Sces H et Soc.	370.750.000 (6,90%)	327.550.000	43.200.000	97,00%
F. S.N.V	614.018.000 (11,42%)	558.818.000	55.200.000	97,83%
F. Droit et Sc.Po	390.330.000 (7,26%)	364.230.000	26.100.000	99,65%
F. S.E.C.S.Gestion	622.020.000 (11,57%)	574.620.000	47.400.000	95,93%
F. Lettres et Langues	590.365.000 (10,98%)	539.915.000	50.450.000	97,82%
F. Médecine	258.590.000 (4,84%)	238.340.000	20.250.000	97,19%

Taux de consommation par les facultés : 96,30 %

Taux de consommation par le Rectorat : 93,22 %

Taux de consommation global (facultés + Rectorat) : 95,66%, un taux de consommation très satisfaisant, qui nous a permis d'atteindre les objectifs fixés.

Montant du Budget Initial 2020 : 5 247 000 000 DA

Etat des dotations par structures et par sections au titre de l'exercice 2020.

Structure	Montant global	Section I	Section II	Taux Global accordé
Rectorat	808.740.000	632.300.000	176.440.000	15.42%
F. Technologie	1.036.900.000	965.000.000	71.900.000	19.78%
F. S.N.V	627.260.000	571.710.000	55.550.000	11.90%
F. Sces H et Soc.	363.100.000	319.800.000	43.300.000	6.92%
F. Droit et Sc.Po	376.550.000	350.500.000	26.250.000	7.20%
F. Sces Exactes	631.825.000	581.625.000	50.200.000	12.08%
F. S.E.C.S.Gestion	599.925.000	550.975.000	48.950.000	11.48%
F. Lettres et Langues	559.670.000	509.300.000	50.370.000	10.70%
F. Médecine	242.830.000	223.500.000	19.330.000	4.62%

Projet de budget supplémentaire 2020



Nomenclature		Crédits			Postes supplémentaires 2020	
Chap	Libelles	Budget Initial 2020	Budget révisé 2020	Ecart (supplémentaire)	Enseignants	A.TS
21/01	Traitements et salaires	1 523 410 000,00	1 620 300 000,00	96 890 000,00		
21/02	Salaire du personnel contractuel	145 000 000,00	150 000 000,00	5 000 000,00		
21/03	Indemnité et allocation diverses	1 866 300 000,00	1 998 000 000,00	131 700 000,00		
21/04	Présalaires des apprentis					
21/05	Charges sociales et fiscales	875 000 000,00	930 000 000,00	55 000 000,00		
21/06	Œuvres sociales	95 000 000,00	95 000 000,00	00		
21/07	Assurance des étudiants	100 000 000,00	100 000 000,00	00		
21/08	Rémunération des enseignants vacataires et associés	100 000 000,00	100 000 000,00	00		
21/09	pension de service et pour dommages corporels					
21/11	Remboursement des frais	13 300 000,00	13 300 000,00	00		
21/12	Matériel et mobilier de bureau	8 000 000,00	8 000 000,00	00		
21/13	Fournitures	36 000 000,00	36 000 000,00	00		
21/14	Documentation	18 000 000,00	18 000 000,00	00	00	00
21/15	charges annexes	102 000 000,00	102 000 000,00	00		
21/16	Habillement du personnel	1 200 000,00	1 200 000,00	00		
21/17	Parc automobile	2 640 000,00	2 640 000,00	00		
21/18	Travaux d'entretien	56 000 000,00	56 000 000,00	00		
21/19	Frais de formation - stage de courte durée à l'étranger	140 000 000,00	140 000 000,00	00		
21/20	Frais de formation et de perfectionnement de courte durée en Algérie	5 000 000,00	5 000 000,00	00		
21/21	Matériels et fournitures informatiques	12 000 000,00	12 000 000,00	00		
21/22	Matériels et mobiliers pédagogiques	20 000 000,00	20 000 000,00	00		
21/23	Frais liés aux études post-graduées	30 000 000,00	30 000 000,00	00		
21/24	Participation aux organismes nationaux et internat	250 000,00	250 000,00	00		
21/25	Frais d'organisation de manifestations scientifique et techniques	12 900 000,00	12 900 000,00	00		
21/26	Frais de transport des étudiants en formation de long durée à l'étranger	10 000 000,00	10 000 000,00	00		
21/27	Activités sportives. Scientifiques et culturelles	8 000 000,00	8 000 000,00	00		
21/28	coopération scientifique accords programmes et recherches	2 000 000,00	2 000 000,00	00		
21/30	stage des étudiants en milieu professionnel	65 000 000,00	65 000 000,00	00		
		5 247 000 000,00	5 535 590 000,00	288 590 000,00		

- Les crédits demandés au titre du budget supplémentaire 2020 représentent un taux de 5,50 % de plus par rapport aux crédits accordés au titre du budget initial 2020.
- Le taux d'augmentation du budget global 2020 par rapport au budget 2019 serait de 4% représentant un montant de 218 100 000,00 DA.

Projets de budget 2021, 2022 et 2023

Nomenclature		Crédits en milliers de dinars		
Chap	Libelles	Projet Budget 2021	Projet de budget 2022	Projet de budget 2023
21/01	Traitements et salaires	1 685 000	1 853 500	2 040 000
21/02	Salaire du personnel contractuel	160 000	176 000	193 000
21/03	Indemnité et allocation diverses	2 081 700	2 244 000	2 468 000
21/04	Présalaires des apprentis			
21/05	Charges sociales et fiscales	970 450	1 070 000	1 175 000
21/06	Œuvres sociales	105 000	110 000	115 000
21/07	Assurance des étudiants	130 000	140 000	150 000
21/08	Rémunération des enseignants vacataires et associés	105 000	110 000	115 000
21/09	pension de service et pour dommages corporels			
21/11	Remboursement des frais	15 000	18 000	20 000
21/12	Matériel et mobilier de bureau	10 000	12 000	15 000
21/13	Fournitures	40 000	50 000	60 000
21/14	Documentation	18 000		
21/15	charges annexes	115 000	20 000	20 000
21/16	Habillement du personnel	1 400		
21/17	Parc automobile	10 000	120 000	125 000
21/18	Travaux d'entretien	65 000	1 600	1 800
			3 000	3 000
21/19	Frais de formation - stage de courte durée à l'étranger	140 000	70 000	80 000
21/20	Frais de formation et de perfectionnement de courte durée en Algérie	5 000	150 000	160 000
21/21	Matériels et fournitures informatiques	20 000	6 000	7 000
21/22	Matériels et mobiliers pédagogiques	25 000	28 000	30 000
21/23	Frais liés aux études post-graduées	35 000	30 000	32 000
21/24	Participation aux organismes nationaux et internat	250	40 000	50 000
21/25	Frais d'organisation de manifestations scientifique et techniques	16 000	250	250
21/26	Frais de transport des étudiants en formation de long durée à l'étranger	12 000	20 000	22 000
21/27	Activités sportives. Scientifiques et culturelles	10 000	11 000	12 000
21/28	coopération scientifique accords programmes et recherches	2 500	10 000	10 000
21/30	stage des étudiants en milieu professionnel	70 000	3 000	3 100
			70 000	70 000
		5 847 300	6 366 350	6 977 150

- La demande des crédits au titre du budget prévisionnel 2021 représente un taux de **4.55 %** de plus par rapport au budget global 2020 avec 190 postes d'enseignants et 160 postes d'ATS.
- La demande des crédits au titre du budget prévisionnel 2022 représente un taux de **8,87 %** de plus par rapport au budget global 2021 avec 240 postes d'enseignants et 170 postes d'ATS.
- La demande des crédits au titre du budget prévisionnel 2023 représente un taux de 9,59 % de plus par rapport au budget global 2022 avec 275 postes d'enseignants et 195 postes d'ATS.



La Gestion des Ressources Humaines

A l'instar de ceux des exercices précédents, le plan annuel de gestion des ressources humaines de l'université de Bejaia au titre de l'exercice 2019 contient toutes les opérations réalisées au 31 décembre de cette année. Les opérations contenues dans le plan en question ont trait aux actions de recrutements, de promotions, d'avancements et de formations ont été concrétisées comme suit :

I. Recrutement

En vue de renforcer le potentiel humain de l'université, un plan de recrutement validé par le conseil de direction de l'université a été mis en œuvre pour réaliser les différents modes de recrutements suivants :

Par voie de concours

• Enseignants chercheurs	: 54
• Enseignants chercheurs Hospitalo-universitaires	: 00
• Personnel Administratifs, Techniques et de Service (A.T.S)	: 06
• Agents d'entretien, de maintenance ou de service (Contractuel)	: 16
• Intégration (pré-emploi)	: 11

Par voie de mutation

• Enseignants chercheurs	: 11
• Enseignants chercheurs Hospitalo-universitaires	: 01
• Personnel Administratifs, Techniques et de Service (A.T.S)	: 00
• Produit de formation	: 07

Total	: 106
--------------	--------------

Quoique toutes les opérations prévues ont été réalisées, néanmoins, vu les départs définitifs pour les motifs indiqués ci-dessous, le taux d'encadrement reste toujours en deçà de nos attentes.

Démissions

• Enseignants chercheurs	: 08
• Enseignants chercheurs Hospitalo-universitaires	: 07
• Personnel Administratifs, Techniques et de Service (A.T.S)	: 09
➤ Total général	: 24

Mutations départ

• Enseignants chercheurs	: 16
• Enseignants chercheurs Hospitalo-universitaires	: 03
• Personnel Administratifs, Techniques et de Service (A.T.S)	: 04
➤ Total général	: 23

Révocations	
• Enseignants chercheurs • Personnel Administratifs, Techniques et de Service (A.T.S) ➤ Total général	: 08 : 01 : 09
Départs en retraite	
• Enseignants chercheurs • Personnel Administratifs, Techniques et de Service (A.T.S) ➤ Total général	: 06 : 04 : 10
Résiliations de contrat	
• Agents d'entretien, de maintenance ou de service contractuel	: 05
Radiations décès	
• Personnel Administratifs, Techniques et de Service (A.T.S) ➤ Total général	: 01 : 01
Total	: 72
Aux départs définitifs sus cités s'ajoutent, les départs temporaires pour les motifs suivants :	
Détachement pour formation	
• Enseignants chercheurs	: 16
Mise en disponibilité	
• Enseignants chercheurs • Personnel ATS ➤ Total	: 47 : 32 : 79
Congé de maladie longue durée	
• Personnel ATS	: 02
Service national	
• Personnel ATS	: 01
II. Promotion	
Un nombre important de postes budgétaires touchant différents grades, a été consacré à la promotion du personnel ATS, et ce, en plus des promotions prises en charge sur la base de la transformation systématique des postes au profit des enseignants et des grades administratifs en voie d'extinction.	

Promotion dans le grade

• Professeur	: 18
• Maître de Conférences classe A	: 50
• Maître de Conférences classe B	: 129
• Maître Assistant classe A	: 37
• Professeur hospitalo-universitaire	: 04
• Maître de Conférence Hospitalo-universitaire classe A	: 03
• Maître de Conférence Hospitalo-universitaire classe B	: 04
• Personnel ATS	: 90
➤ Total général	: 335

Nomination aux postes supérieurs

• Enseignants chercheurs	: 79
• Personnel ATS	: 12
➤ Total général	: 91

A la promotion dans le grade, s'ajoute l'avancement dans les échelons qui s'effectue dans les délais

1- Par voie de commissions paritaires	
• Enseignants chercheurs	: 470
• Personnel ATS	: 277
2- Par voie de décision	
• Enseignants chercheurs	: 52
• Personnel ATS	: 47
➤ Total général	: 846

III. Formation

Plusieurs actions relatives à des thématiques variées ont été inscrites au titre de l'exercice 2019 est mise en œuvre au profit du personnel, et ce, pour développer davantage ses compétences professionnelles et le rendre plus efficace, en vue de faire face aux nouveaux défis.

Perfectionnement et recyclage

• Cycle de perfectionnement au profit des agents de prévention	: 42
• Cycle de perfectionnement au profit des secrétaires	: 20
• Cycle de perfectionnement au profit des magasiniers	: 27
• Cycle de perfectionnement au profit des menuisiers	: 03
• Cycle de perfectionnement au profit du personnel financier	: 26
• Journées d'études sur la Gestion des Ressources Humaines	: 76
Total général	: 194

Formation préalable à la promotion

Afin de permettre à plusieurs fonctionnaires d'accéder à certains grades dont la promotion est tributaire des formations préalables conformément aux statuts particuliers, les actions suivantes ont été réalisées au profit de ces fonctionnaires.

• Administrateur	: 01
• Attaché d'administration	: 01
• Secrétaire de direction principal	: 04
• Secrétaire de direction	: 03
• Technicien de laboratoires universitaires	: 01
• Attaché des bibliothèques universitaires de niveau 1	: 05
• Documentaliste archiviste	: 03
• Technicien supérieur en informatique	: 03
• Sous intendant universitaire	: 01
➤ Total général	: 22

Formation à l'étranger

Aux différentes actions de formations sus citées, une formation groupée en a été assurée au profit des cadres des bibliothèques de l'université dans le cadre des conventions de partenariats avec des établissements universitaires étrangers.

: 18 cadres

Perspectives 2020



I- Recrutement

En perspective de renforcement du personnel existant pour palier les déficits enregistrés dans certains grades, un plan de recrutement a été validé par le conseil de direction de l'université au titre du budget 2020, et ce, selon les modes de recrutement suivants :

Sur titre et par voie de concours sur titre

- | | |
|---|------|
| • Enseignants chercheurs | : 31 |
| • Enseignants chercheurs Hospitalo-universitaires | : 26 |
| • Personnel ATS | : 15 |
| • Personnel d'entretien, de maintenance ou de service contractuel | : 07 |

Par voie de mutation

- | | |
|---|------|
| • Enseignants chercheurs | : 08 |
| • Enseignants chercheurs Hospitalo-universitaires | : 13 |

Retour de formation

- | | |
|-----------------------------|------|
| • Maître assistant classe B | : 18 |
|-----------------------------|------|

II. Promotion du personnel A.T.S

- | | |
|--|------|
| • Par voie d'examen | : 28 |
| • Par voie de liste d'aptitude | : 24 |
| • Promotion après obtention de diplôme | : 04 |

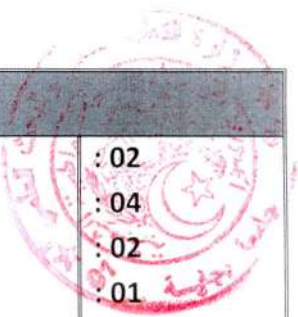
III. Formation

Dans le cadre de la poursuite de la dynamique d'amélioration des connaissances et de renforcement des capacités professionnelles du personnel administratif techniques et de service de l'université, plusieurs actions de formation et de perfectionnement des personnels sont prévues au titre de l'exercice en cours sur les thématiques suivantes :

Perfectionnement et recyclage

- | | |
|--|--------------|
| • Action de perfectionnement sur la gestion des marchés publics | : 26 |
| • Action de perfectionnement sur les inventaires des biens meubles et immeubles | : 16 |
| • Action de formation sur le projet d'établissement et la démarche qualité | : 160 |
| • Cycle de perfectionnement au profit des agents de prévention | : 40 |
| • Cycle de perfectionnement au profit des informaticiens | : 20 |
| • Cycle de perfectionnement au profit du personnel des laboratoires universitaires | : 20 |
| • Cycle de perfectionnement au profit des archivistes | : 20 |
| • Cycle de perfectionnement sur les techniques de numérisation administrative | : 20 |
| • Cycle de perfectionnement en langue anglaise | : 235 |
| Total général | : 557 |

Formation préalable à la promotion



• Administrateur	: 02
• Secrétaire de direction principal	: 04
• Technicien Supérieur en Informatique	: 02
• Documentaliste Archiviste	: 01
• Attaché des Bibliothèques Universitaires niveau 1	: 06
• Assistant des Bibliothèques Universitaires	: 02
• Technicien en laboratoire et maintenance	: 01
➤ Total général	: 18

Situations des effectifs des personnels par grades et par structures, arrêtées au 15-06-2020

I-Enseignants

Grade	FSECSG	FDSP	FSHS	FLL	FM	FSE	FSNV	FT	Total	Total Général
PROF	9	5	6	9		34	23	52	138	150
Professeur Hospitalo- Universitaire					12				12	
M.C/A	22	33	20	36		46	37	51	245	249
M.C/A Hospitalo- Universitaire					4				4	
M.C/B	59	41	44	50		64	74	119	451	454
M.C/B Hospitalo- Universitaire					3				3	
M.A/A	142	76	56	109		63	80	131	657	732
M.A/Hospitalo- Universitaire					75				75	
M.A/B	24	3	20	24		17	13	35	136	136
ASS							1		1	1
Total	256	158	146	228	94	224	228	388	1722	

II-A.T.S

Structure	Contractuels	Titulaires	Total /Global
Faculté des Sciences Économiques, Commerciales et des Sciences de Gestion	14	64	78
Faculté de Droit et des Sciences Politiques	7	48	55
Faculté des Sciences Humaines et Sociales	11	48	59
Faculté des Lettres et des Langues	13	64	77
Faculté de Médecine	8	44	52
Faculté des Sciences Exactes	12	66	78
Faculté des Sciences de la Nature et de la Vie	12	88	100
Faculté de Technologie	22	113	135
Centrale (Rectorat, Vice Rectorats, Secrétariat Général et les services communs)	246	377	623
Total	345	912	1257

Conclusion et attentes

L'accompagnement logistique apporté par les services du secrétariat général de l'université, aux activités de la pédagogie et aux activités de la recherche, est assuré dans le cadre de la vision des valeurs, de la stratégie et des objectifs fixés dans le projet quinquennal de l'établissement approuvé par le conseil d'administration lors de sa session du mois de Mai 2018.

L'identification et l'utilisation des ressources de l'accompagnement en question sont mises à la disposition de l'université de Bejaia par le ministère de tutelle, et s'effectuent d'une manière optimale, rationnelle et utile, et ce, dans le cadre d'une gouvernance fondée sur l'approche qualité et l'approche participative.

Sachant que la consolidation d'une bonne gouvernance pour l'obtention des résultats des objectifs définis est tributaire de la disponibilité des moyens humains et financiers. A cet effet, nous attendons des membres du conseil d'administration de bien vouloir délibérer favorablement lors de la réunion du 28-06-2020 sur:

- ❖ Le projet de budget supplémentaire 2020 estimé à : **5 592 790 000,00 DA**
- ❖ Le projet de budget 2021 estimé à : **5 847 300 000,00 DA**
- ❖ Le projet de budget 2022 estimé à : **6 366 350 000,00 DA**
- ❖ Le projet de budget 2023 estimé à : **6 977 150 000,00 DA**, avec :
 - 190** postes budgétaires d'enseignants, **160** postes d'ATS dont **45** postes d'agents contractuels pour l'année 2021.
 - 240** postes budgétaires d'enseignants, **170** postes d'ATS dont **45** postes d'agents contractuels pour l'année 2022.
 - 275** postes budgétaires d'enseignants, **195** postes d'ATS dont **45** postes d'agents contractuels pour l'année 2021.

Cette demande triennale de crédits et de postes budgétaires permettra à l'université de faire face aux incidences induites particulièrement par l'évolution des effectifs étudiants, Enseignants et ATS, les promotions des personnels, le remplacement des départs définitifs et la réception de nouvelles structures.